



prójimopróximo
FUNDACIÓN

PLAN DE VOLUNTARIADO

I. FUNDAMENTACIÓN

La **misión** de la Fundación es ayudar a personas con discapacidad física, psíquica y/o sensorial sin recursos económicos y mejorar su calidad de vida.

Visión: Prójimo Próximo quiere contribuir a una sociedad en la que las personas con discapacidad puedan mejorar significativamente su calidad de vida.

Conscientes de la dignidad y valor inestimable de cada persona, queremos contribuir a que las personas con discapacidad puedan mejorar significativamente su calidad de vida.

Queremos sensibilizar a la sociedad acerca de las necesidades de este colectivo. Buscamos mejorar nuestra comunidad, abriendo un horizonte de esperanza a las personas más vulnerables y sus familias, trabajando para ofrecerles una vida que se merecen.

Valores: Cercanía, sensibilidad, calidad y transparencia.

La Fundación Prójimo Próximo expresa mediante su propio nombre cómo enfoca esta misión: desde la cercanía, sensibilidad, motivación, la ilusión y el esfuerzo del trabajo diario. “Acercarnos a las personas con discapacidad y sin recursos, y ayudarles a tener una vida mejor”.

Por eso nuestros voluntarios conocen personalmente a aquéllos a quienes ayudamos. **La misión de la Fundación no se entiende sin la participación del voluntario.**

Los voluntarios que participan, junto con el equipo de profesionales de la Fundación, organizan y coordinan los programas, y llevan a cabo la difusión y promoción de los diferentes eventos y actividades anuales.

La acción del voluntario está basada en la acción desinteresada, el compromiso, la gratuidad y la libertad.

II. OBJETIVOS

La promoción del voluntariado favorece la creación de conciencias críticas, moviliza la participación responsable y activa de los voluntarios, en su mayoría jóvenes que se comprometen a fin de construir una sociedad mejor para todos y más solidaria.

La Fundación lleva a cabo una labor de promoción y organización del Programa de Voluntario Social de la entidad. Los voluntarios que participan, junto con el equipo de profesionales de la Fundación, organizan, coordinan los programas, y llevan a cabo la difusión y promoción de los eventos y actividades anuales.

Desde la Fundación, se vela muy especialmente, por la formación del voluntario. Primero se imparte una formación genérica sobre la actividad o programa específico en los que participan y segundo creando espacios de reflexión y debate que les permita construirse como personas íntegras y prestar así un mejor servicio a la sociedad.

No se exigirá al voluntario ninguna cualificación especial para el desempeño de las actividades que se promuevan, pero si unas aptitudes mínimas en relación con las mismas.

Objetivos específicos:

A corto plazo:

- Responder a las demandas de participación voluntaria que llegan a la Fundación Prójimo Próximo, canalizándolas adecuadamente y procurando la incorporación de los voluntarios en las diferentes actividades acorde a sus intereses y motivación.
- Canalizar las inquietudes de participación social, sobre todo de jóvenes que quieren ser protagonistas de cambios sociales reales, ofreciéndoles espacios donde reunirse, debatir, reflexionar y aportar ideas innovadoras y creativas para la mejora de diferentes situaciones sociales, en el ámbito de la familia y de la sociedad en general.
- Formación: Facilitar a los voluntarios contenidos teóricos y prácticos que contribuyan a mejorar su conocimiento en el ámbito de la sensibilización, la movilización social y sobre la propia Fundación.

A medio plazo:

- Formar a agentes de voluntariado social y dotarles de competencias y herramientas adecuadas para que a su vez ellos puedan formar a otros voluntarios de asociaciones juveniles.
- Mejorar las competencias socioeducativas de los participantes para promover valores como el respeto a la diversidad, responsabilidad y rescatar la dimensión solidaria de los jóvenes.
- Generar conciencia social entre los ciudadanos, así como canalizar la participación social, sensibilizando al entorno sobre la necesidad de la cooperación social.
- Fomentar una buena red de voluntariado estable y coordinada que permita difundir las actividades programadas de la fundación, consiguiendo un mayor alcance en la participación.
- Promover el desarrollo de un grupo de voluntarios comprometidos, de diferentes perfiles que constituyan el principal activo de la Fundación a medio y largo plazo.

A largo plazo:

- Que los voluntarios de la Fundación Prójimo Próximo integren su acción voluntaria en su proyecto vital.
- Conseguir el desarrollo integral de los voluntarios, para que sean agentes de cambio social en su entorno.

- Línea de mejora continua, aplicada a la gestión del voluntariado. La calidad y la mejora continua son orientaciones transversales en todas las áreas de la Fundación. La programación anual de actividades incorpora objetivos de mejora de la gestión, entre los que se encuentran los relacionados con el área de voluntariado. Las actuaciones concretas varían cada año, en función de las áreas de mejora detectadas en las evaluaciones anuales.
- Desarrollo de una zona interna de la web de la organización, permitiendo a los voluntarios acceder a toda la información que requieran para el desarrollo de sus actividades, estar informados de los próximos eventos, congresos, talleres, etc... que la Fundación Prójimo Próximo promueve.

III. Integración en equipos y programas

La función de voluntariado se integra de manera transversal en todas las áreas de la Fundación. En este sentido, tanto el personal contratado como los miembros del Patronato y Comité Asesor, son responsables de promover actividades susceptibles de ser realizadas por voluntarios y de acoger, formar y acompañar a todos los voluntarios que pudieran estar bajo su responsabilidad.

- Los voluntarios prestan su ayuda a tiempo parcial y sin remuneración, colaboran en las visitas a los beneficiarios, y en la entrega y valoración de las ayudas.
- También hay un voluntariado de sensibilización, principalmente en centros educativos, en el que se organizan talleres y actividades con la finalidad de divulgar las necesidades de las personas con discapacidad
- Los voluntarios son un elemento importante en la organización de eventos que permiten obtener recursos humanos y económicos, así como mejorar la visibilidad y lograr un mayor apoyo de la comunidad.
- Otra línea principal de voluntariado, se realiza en el Centro de Atención a personas con Discapacidad del IMSERSO, el CAMF en Leganés, con el que mantenemos una estrecha colaboración desde 2001. Este centro pone a disposición de los voluntarios las instalaciones en función de su disponibilidad. Los voluntarios acuden semanalmente y realizan un voluntariado de:
 - Una “unidad asistida”, en la que hacen partícipes a los más afectados cognitivamente, de juegos y entretenimientos.
 - Acompañamiento: Salidas por el entorno al centro, gestiones (compras, ir al banco...) y salidas médicas.
 - Escucha activa, apoyo emocional.
 - Formativo: sobre algún área de interés (operaciones desde el móvil, charlas y exposiciones de temas de actualidad, debates, pintura, inglés...)